

P0201

بيان صحفي

Communiqué de Presse



مؤشرات التشغيل والبطالة

الثلاثي الرابع 2019

Indicateurs de l'emploi et du chômage Quatrième trimestre 2019

فيفري 2020

Pour plus de détails, contacter l'unité de communication

لمزيد الإرشادات الإتصال بوحدة الإعلام

Tél: (216) 71 891 002 : الهاتف

Fax: (216) 71 792 559 : الفاكس

Prochaine publication : النشرة القادمة

Premier trimestre 2020 : الثلاثي الأول

Date prévue de parution : التاريخ المرتقب للصدور

15 Mai 2020 : 15 ماي

www.ins.tn

Evolution des actifs

La population active en Tunisie s'établit à 4190.3 mille au quatrième trimestre de 2019 contre 4171.9 mille au troisième trimestre de 2019, soit une augmentation d'environ 18.4 mille. Cette population se répartit en 2973.9 mille hommes et 1216.4 mille femmes, ce qui représente respectivement 71.0% et 29.0% de la population active.

تطور عدد النشيطين

أسفر المسح حول التشغيل الخاص بالثلاثي الرابع من سنة 2019 أن عدد السكان النشيطين في تونس قد بلغ 4190.3 ألفا، مقابل 4171.9 ألفا خلال الثلاثي الثالث من سنة 2019، أي بزيادة قدرت بـ 18.4 ألف. ويتوزع السكان النشيطين إلى 2973.9 ألفا من الذكور و1216.4 ألفا من الإناث، وهو ما يمثل على التوالي 71.0% و29.0% من مجموع السكان النشيطين.

Tableau 1 : Répartition des actifs (en millier) selon le genre 2017-2019					جدول 1: توزيع النشيطين (بالآلاف) حسب الجنس 2019-2017					
	2017	2018			2019					
	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3		الثلاثي 4
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	
Hommes	2934,0	2939,2	2945,4	2949,2	2952,9	2956,8	2959,9	2965,7	2973,9	ذكور
Femmes	1185,0	1187,0	1190,3	1196,3	1199,6	1201,3	1202,9	1206,2	1216,4	إناث
Ensemble	4119,0	4126,2	4135,7	4145,5	4152,5	4158,1	4162,8	4171,9	4190,3	المجموع

Evolution des occupés selon le genre

Au quatrième trimestre 2019, le nombre des occupés s'établit à 3566.4 mille contre 3543.6 mille au troisième trimestre de 2019, soit une augmentation de 22.8 mille. Cette population se répartit en 2613.7 mille hommes et 952.7 mille femmes. Ce qui représente respectivement 73.3% et 26.7% de la population occupée.

تطور عدد المشتغلين حسب الجنس

يقدر عدد السكان المشتغلين في الثلاثي الرابع لسنة 2019 بـ 3566.4 ألف ناشط مشتغل، مقابل 3543.6 ألفا خلال الثلاثي الثالث من سنة 2019، مسجلا بذلك زيادة بحوالي 22.8 ألف مشتغل. ويتوزع المشتغلون إلى 2613.7 ألف ناشط مشتغل من الذكور و952.7 ألفا من الإناث. وهو ما يمثل على التوالي 73.3% و26.7% من مجموع السكان المشتغلين.

Tableau 2 : Evolution des occupés (en millier) selon le genre 2017-2019					جدول 2: تطور عدد المشتغلين (بالآلاف) حسب الجنس 2019-2017					
	2017	2018			2019					
	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3		الثلاثي 4
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	
Hommes	2566,8	2573,9	2577,5	2579,3	2582,5	2590,7	2594,5	2603,2	2613,7	ذكور
Femmes	913,2	918,0	920,2	923,4	925,1	929,7	933,4	940,4	952,7	إناث
Ensemble	3480,0	3491,9	3497,7	3502,7	3507,6	3520,4	3527,9	3543,6	3566,4	المجموع

توزيع المشتغلين حسب قطاع النشاط الاقتصادي

يتوزع المشتغلون حسب قطاع النشاط الاقتصادي إلى 52.1% في قطاع الخدمات و18.5% في قطاع الصناعات المعملية و15.6% في قطاع الصناعات غير المعملية و13.8% في قطاع الفلاحة والصيد البحري.

Répartition des occupés selon le secteur d'activité

La répartition des occupés selon les secteurs d'activités se présente comme suit : 52.1% dans le secteur des services, 18.5% dans le secteur des industries manufacturières, 15.6% dans le secteur des industries non manufacturières et 13.8% dans le secteur de l'agriculture et de la pêche.

Le taux de chômage diminue pour atteindre 14.9% au quatrième trimestre 2019

Le nombre de chômeurs estimé pour le quatrième trimestre 2019 s'établit à 623.9 mille du total de la population active, contre 628.3 mille chômeurs pour le troisième trimestre 2019. Le taux de chômage enregistré pour le quatrième trimestre est de 14.9% en diminution par rapport au troisième trimestre de 2019.

نسبة البطالة تنخفض إلى حدود 14.9% خلال الثلاثي الرابع من سنة 2019

أفرزت نتائج المسح الوطني حول السكان والتشغيل للثلاثي الرابع من سنة 2019 أن عدد العاطلين عن العمل بلغ 623.9 ألفا من مجموع السكان النشيطين مقابل 628.3 ألف عاطل عن العمل تم تسجيله خلال الثلاثي الثالث لسنة 2019. وعلى هذا الأساس، تقدر نسبة البطالة بـ 14.9% خلال الثلاثي الرابع من سنة 2019.

Tableau 3 : Evolution du taux de chômage selon le genre 2017-2019					جدول 3: تطور نسبة البطالة (%) حسب الجنس 2019-2017					
	2017	2018				2019				
	الثلاثي 4 T4	الثلاثي 1 T1	الثلاثي 2 T2	الثلاثي 3 T3	الثلاثي 4 T4	الثلاثي 1 T1	الثلاثي 2 T2	الثلاثي 3 T3	الثلاثي 4 T4	
Hommes	12,5	12,4	12,5	12,5	12,5	12,4	12,3	12,2	12,1	ذكور
Femmes	22,9	22,7	22,7	22,8	22,9	22,6	22,4	22,0	21,7	إناث
Ensemble	15,5	15,4	15,4	15,5	15,5	15,3	15,3	15,1	14,9	المجموع

Le taux de chômage pour le quatrième trimestre 2019 est estimé à 12.1% chez les hommes et 21.7% chez les femmes.

وتقدر نسبة البطالة خلال الثلاثي الرابع لسنة 2019 لدى الذكور بـ 12.1% ولدى الإناث بـ 21.7%.

Le taux de chômage des jeunes de 15-24 ans

Le taux de chômage chez les jeunes s'élève à 33.8%. Ce taux est estimé à 33.4% chez les hommes et 34.3% chez les femmes.

نسبة البطالة من بين الشباب في سن 15-24 سنة

أما بخصوص البطالة لدى الشباب، فقد سجل المسح نسبة بطالة في حدود 33.8%. وتقدر هذه النسبة بـ 33.4% لدى الذكور و34.3% لدى الإناث.

Tableau 4 : Evolution du taux de chômage des jeunes de 15-24 ans selon le genre 2017-2019					جدول 4: تطور نسبة البطالة (%) من بين الشباب في سن 15-24 سنة حسب الجنس - 2017-2019					
	2017		2018			2019				
	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3	الثلاثي 4	
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	
Hommes	32,9	32,4	32,1	32,4	33,6	34,3	34,2	34,3	33,4	ذكور
Femmes	36,9	34,7	35,7	35,7	33,1	34,5	34,5	35,5	34,3	إناث
Ensemble	34,2	33,2	33,2	33,4	33,4	34,4	34,4	34,7	33,8	المجموع

Le taux de chômage des diplômés de l'enseignement supérieur

Le nombre des diplômés chômeurs de l'enseignement supérieur est estimé à 255.5 mille au quatrième trimestre 2019 contre 262.7 mille au troisième trimestre 2019, soit une diminution de 7.2 mille. Le taux de chômage pour cette catégorie a diminué de 28.6% à 27.8%.

نسبة البطالة من بين حاملي الشهادات العليا

أما بخصوص حاملي الشهادات العليا، فقد إنخفض عدد العاطلين عن العمل ليصل الى حوالي 255.5 ألفا في الثلثية الرابعة لسنة 2019 مقابل 262.7 ألفا في الثلثية الثالثة لسنة 2019، مسجلا بذلك إنخفاضا بحوالي 7.2 ألفا. وقد إنخفضت تبعا لذلك نسبة البطالة الى 27.8% مقابل 28.6% خلال الثلثية الفارطة.

Tableau 5 : Evolution du taux de chômage des diplômés de l'enseignement supérieur selon le genre 2017-2019					جدول 5: تطور نسبة البطالة (%) من بين حاملي الشهادات العليا حسب الجنس - 2017-2019					
	2017		2018			2019				
	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3	الثلاثي 4	الثلاثي 1	الثلاثي 2	الثلاثي 3	الثلاثي 4	
	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	
Hommes	19,0	18,0	18,0	18,4	17,2	16,5	16,4	16,8	15,7	ذكور
Femmes	39,0	38,7	38,6	39,6	38,8	38,3	38,1	38,7	38,1	إناث
Ensemble	29,9	29,3	29,2	29,7	28,8	28,2	28,0	28,6	27,8	المجموع

وضعية المشتغلين من جهة الوقت

أفرزت نتائج المسح أن المشتغلين في العمل الناقص من جهة الوقت يمثلون 1.4% من مجموع المشتغلين، في حين يمثل المشتغلون في عمل مفرط من جهة الوقت 16.6%.

Occupés par rapport au temps de travail

Les résultats de l'enquête ont montré que ceux qui travaillent en sous-emploi lié au temps du travail représentent 1,4% du nombre total des occupés, alors que ceux qui travaillent en sur-emploi lié au temps du travail représentent 16,6%.

	2019			
	الثلاثي 2	الثلاثي 3	الثلاثي 4	
	T2	T3	T4	
العمل الناقص من جهة الوقت	(%1.6) 54,8	(%1.1) 38,6	(%1.4) 50,9	العمل الناقص من جهة الوقت
العمل التام من جهة الوقت	(%81.7) 2883,8	(%81.7) 2895,8	(%82.0) 2925,0	العمل التام من جهة الوقت
العمل المفرط من جهة الوقت	(%16.7) 589,3	(%17.2) 609,2	(%16.6) 590,5	العمل المفرط من جهة الوقت
المجموع	(%100) 3527,9	(%100) 3543,6	(%100) 3566,4	المجموع

Tableau 6 : Evolution des occupés (en millier) par rapport au temps du travail -2019

جدول 6: تطور عدد المشتغلين (بالآلف) من جهة الوقت -2019

Annexe

A partir du 2ème trimestre 2019, l'INS a rénové le questionnaire de l'enquête sur la population et l'emploi et a introduit des questions pour être en conformité avec les dernières définitions internationales du Bureau International du Travail². Ces nouvelles questions permettront aussi de calculer des indicateurs complémentaires sur les caractéristiques de l'emploi et du chômage.

Occupés par rapport au temps de travail :

• Sous-emploi lié à la durée du travail : Les personnes en sous-emploi lié à la durée du travail sont les personnes en emploi qui ont déclaré pendant la semaine de référence que :

- ✓ Le temps de travail habituel dans toutes les activités ne dépasse pas le seuil de 40 heures par semaine
- ✓ Ils veulent travailler plus d'heures
- ✓ Ils sont disponibles pour travailler plus d'heures si une occasion se présente.

• L'emploi à temps complet : Les personnes en emploi à temps complet sont les personnes en emploi qui ont déclaré pendant la semaine de référence que :

- ✓ Le temps de travail habituel dans toutes les activités ne dépasse pas le seuil de 48 heures par semaine
- ✓ Ils ne veulent pas travailler plus d'heures
- ✓ Ils ne sont pas disponibles pour travailler plus d'heures si une occasion se présente.

ملحق حول المفاهيم الجديدة المعتمدة

قام المعهد الوطني للإحصاء بمراجعة استمارة المسح الوطني حول السكان والتشغيل انطلاقاً من الثلاثي الثاني لسنة 2019 بحيث يتمكن من إنتاج مؤشرات حول سوق العمل تتطابق مع أحدث المعايير الدولية. لمكتب العمل الدولي¹. كما يمكن التعديل الذي اجري على الاستمارة من احتساب مؤشرات إضافية حول خصائص العمل و البطالة.

وضعية المشتغلين من جهة الوقت:

• العمل الناقص من جهة الوقت: المشتغلين في عمل ناقص من جهة الوقت هم الأشخاص المشتغلين الذين صرحوا خلال الأسبوع السابق ليوم الاستجواب انهم: ✓ وقت عملهم الاعتيادي في جميع الوظائف التي يعملونها اقل من عتبة الساعات المحددة بـ 40 ساعة أسبوعياً. ✓ يريدون ان يعملوا ساعات عمل إضافية ✓ مستعدون ومتاحين للعمل لساعات إضافية إذا توفرت الفرصة لذلك.

• العمل التام من جهة الوقت: المشتغلين في عمل تام من جهة الوقت هم الأشخاص المشتغلين الذين صرحوا خلال الأسبوع السابق ليوم الاستجواب انهم: ✓ وقت عملهم الاعتيادي في جميع الوظائف التي يعملونها لا يتجاوز عتبة الساعات المحددة بـ 48 ساعة أسبوعياً. ✓ لا يريدون ان يعملوا ساعات عمل إضافية، ✓ ليسوا مستعدون ومتاحين للعمل لساعات إضافية إذا توفرت الفرصة لذلك.

¹المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل، 2013

² 19^{ème} Conférence Internationale des Statisticiens du Travail, 2013

• Le sur-emploi lié à la durée de travail : Les personnes en sur-emploi lié à la durée du travail sont les personnes en emploi qui ont déclaré pendant la semaine de référence que :

Le temps de travail habituel dans toutes les activités dépasse le seuil de 48 heures par semaine

• العمل المفرط من جهة الوقت: المشتغلين في عمل مفرط من جهة الوقت هم الأشخاص المشتغلين الذين صرحوا خلال الأسبوع السابق ليوم الاستجواب انهم:

✓ وقت عملهم الاعتيادي في جميع الوظائف التي يعملونها يتجاوز عتبة الساعات المحددة بـ 48 ساعة أسبوعيا.